

технології дають змогу мінімізувати витрати на управління персоналом підприємства, що сприяє підвищенню ефективності його використання [14].

В управлінні персоналом оцінювання різних потреб як організації, так і персоналу відбувається на багатьох етапах управління, а саме:

- кадрове планування, оплата, стимулювання і мотивація праці,
- трудова адаптація, професійне навчання, підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації, звільнення персоналу.

Оцінювання потреби – це діяльність керівників структурних підрозділів і спеціалістів служби управління персоналом, спрямована на визначення будь-яких потреб організації чи її співробітників.

Список використаних джерел:

1. Третьяк О. П. Сучасні персонал-технології у системі управління персоналом на підприємстві / О. П. Третьяк // Науковий вісник НЛТУ України, 2014. – Вип. 24.4. – С. 389–395.

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА ЯК ЕЛЕМЕНТ РЕГІОНАЛЬНОЇ СТРАТЕГІЇ

В. В. ВЕЛИЧКО, канд. екон. наук, доц.

С. М. ГАЙДЕНКО, ас.

Харківський національний університет

міського господарства імені О. М. Бекетова,

61002, Україна, Харків, вул. Маршала Бажанова, 17

nika.velni@mail.ru, alanserg@mail.ru

Житлово-комунальне господарство - це одна з важливих та пріоритетних галузей національної економіки, яка забезпечує життєдіяльність населених пунктів та суттєво впливає на розвиток економічних взаємовідносин у регіоні та державі в цілому. Проте у представленій сфері накопичено значні проблеми, що ставлять під загрозу можливість її сталого функціонування. Недосконалість системи управління житлово-комунальним господарством, недостатні темпи реформування призвели до того, що підприємства галузі неспроможні ефективно працювати в ринкових умовах, надавати споживачам послуги рівня та якості, які співставлені із їх вартістю, зростають ризики техногенних аварій.

Перехід економіки України до ринкових відносин потребує реформування та розвитку житлово-комунального господарства України, у цілому, та відповідних підприємств, зокрема, враховуючи особливості та досвід, накопичений в інших розвинених країнах світу. Відсутність системних перетворень у житлово-комунальному господарстві, недосконалість нормативно-правової бази та непослідовність у прийнятті рішень не дозволило досягти бажаного результату щодо створення фінансово-спроможних та ефективно працюючих у ринкових умовах підприємств, які б надавали

споживачам послуги необхідного рівня та якості.

Одним з найважливіших кроків розвитку регіону є реформування житлово-комунального господарства через концепцію управління житлово-комунальним господарством [1,2].

Виявлення місця й ролі підприємств житлово-комунального господарства в розвитку регіону і аналіз організаційно-економічних проблем управління, а також розробка методичних принципів дозволили обґрунтувати, що успішна реалізація концепції управління підприємствами житлово-комунального господарства можлива з використанням методів програмно-цільового управління.

Для забезпечення державного регулювання процесів функціонування підприємств житлово-комунального господарства потребує впровадження сучасних правових механізмів, які були б здатні забезпечити стабільне функціонування економічної системи. Важлива роль серед таких заходів належить регіональному управлінню, а саме діяльності обласних державних адміністрацій та органів місцевого самоврядування, яка спрямована на досягнення стратегічних пріоритетів.

Таким чином, формування та реалізація стратегії розвитку регіону через реформування підприємств житлово-комунального господарства включає особливості й напрями державного регулювання представленої сфери у рамках якого основна увага фокусується на подальшому удосконаленні нормативно-правового забезпечення, децентралізації та дерегуляції галузі, застосування відповідних механізмів та інструментів, залученні приватного капіталу, визначенні напрямів фінансування запропонованих програм розвитку галузі, характеристиці соціальних, економічних, екологічних та ін. стандартів і створенні можливостей їх дотримання, впровадження інноваційних форм, методів, моделей та інструментів на підприємствах ЖКГ.

Список використаних джерел:

1. Величко В. В. Актуальні питання управління підприємствами житлово-комунального господарства в сучасних економічних умовах / В. В. Величко, С. М. Гайденко // Економіка та суспільство, 2016. – № 4. – С. 119–126.
2. Величко В. В. Наукові складники розробки стратегії розвитку підприємств житлово-комунального господарства / В. В. Величко, С. М. Гайденко // Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія Економічні науки, 2016. – №19. – С. 57–61.